

# Создание культуры нулевого травматизма



**По данным Международной организации труда, более 2,3 млн. человек в год лишаются жизни из-за несчастных случаев на производстве. Около 313 миллионов работников ежегодно становятся инвалидами в результате производственных травм и еще 160 млн. теряют здоровье из-за профзаболеваний.**



# Почему безопасность важна?

*Знание и понимание – не одно и то же.*

• **Каждый человек работает, чтобы жить.**

**А не наоборот.**

**Это справедливо в равной степени для Вас и для любого работника, который работает на Вас.**

• **Серьезная травма может оказать невероятный эффект на отношение персонала к работе.**

• **Если работник вынужден подвергать риску свою жизнь и здоровье, никакая цель бизнеса вне зависимости от степени ее важности, не может это оправдать.**

**Это самая веская причина,  
чтобы работать безопасно**



**МЫ НУЖНЫ НАШИМ ДЕТЯМ**

# Каковы причины происшествий?

Производственная травма или заболевание;  
случай оказания первой помощи или  
происшествие без последствий

Процедуры и политики, направленные на  
устранение риска (-ов) в Вашем отделе

Индивидуальное  
понимание

Индивидуальное  
толкование

Индивидуальное  
понимание

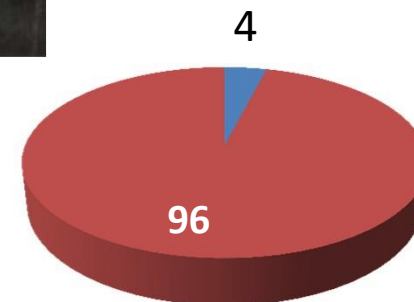
Вот, как мы работаем — в нашу смену - в нашем отделе,  
на моем оборудовании

**КУЛЬТУРА**

# Что Вы видите?



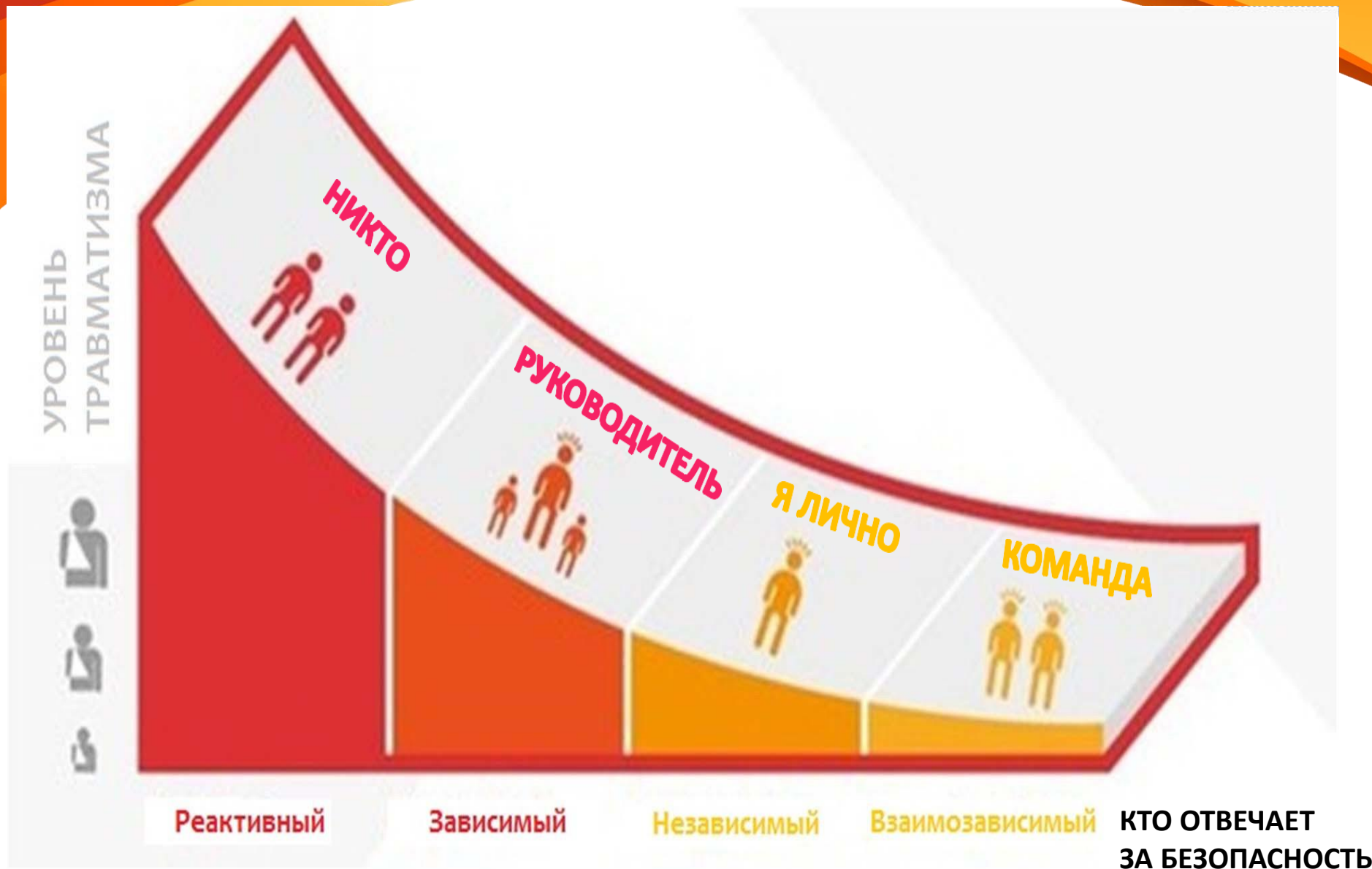
## Причины происшествий



■ **Небезопасные условия**

■ **Небезопасные действия**

# Что такое культура нулевого травматизма?



# Показатели уровней безопасности

## РЕАКТИВНЫЙ

- Безопасность не является приоритетом.
- Полагаемся на удачу и виним судьбу в случившемся; убежденность, что несчастные случаи время от времени происходят – травматизм как результат.



## ЗАВИСИМЫЙ

- Работники следуют определенному своду правил.
- Количество несчастных случаев уменьшается до определенного уровня.
- Руководители считают, что единственная причина травматизма – это «нарушение установленных правил».

## НЕЗАВИСИМЫЙ

- Работники понимают, что безопасность начинается с каждого из них, что благотворно влияет на их поступки.
- Количество несчастных случаев продолжает уменьшаться, но до определенного уровня.



## ВЗАИМОЗАВИСЫМЫЙ

- Работники осознанно относятся к собственной безопасности и безопасности окружающих. Работники не приемлют выполнение работы с риском и выражают свою позицию, вмешиваясь и корректируя посредством диалога, проявляя заботу.
- Работники верят, что улучшения возможны только благодаря командной работе и нулевой травматизм - достижимая цель

# Нулевой травматизм

- Концепция – нулевой травматизм 24 часа в сутки 7 дней в неделю

Мы твердо убеждены, что:

- «0 травматизм достигим» (все производственные травмы и заболевания на рабочих местах можно предотвратить)
- Нетерпимость к происшествиям (недопустим даже единичный случай травматизма)
- Безопасность начинается с каждого работника
- Безопасно работать нужно весь день каждый день (безопасная работа – норма и привычка)
- Готовность вмешаться и предотвратить небезопасные действия (проявление заботы о безопасности)



# СЕМЬ ЗОЛОТЫХ ПРИНЦИПОВ



Рассказывая о глобальной миссии новой концепции, генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст

Конколевски в одном из своих выступлений подчеркнул:

**«Жизнь священна, и у каждого человека есть право вернуться домой живым после работы».**

Чтобы обеспечить это бесспорное право, эксперты разработали 7 золотых принципов, на основе которых предлагается создавать передовые программы охраны труда на любом предприятии в любой стране.

**Важнейшие правила таковы:**



1

**Стать** лидером по соблюдению правил безопасности труда на своем личном рабочем месте; руководителю - наглядно показывать пример своим подчиненным.



2

**Выявлять** угрозы, оценивать риски и контролировать их. Важно не только предотвращать производственные аварии, но и ликвидировать потенциальные угрозы, факторы риска.



3

**Определить** приоритеты и поставить ясные, конкретные цели в области охраны труда на конкретном предприятии с указанием сроков реализации этих целей.



4

**Построить** полноценную систему безопасности и гигиены труда, обеспечить бесперебойную работу всех элементов такой системы.



5

**Сделать** рабочее место вторым домом: безопасным, удобным, комфортным и привлекательным благодаря интересной работе.




6

**Повышать** профессиональные навыки работников, их квалификацию и на основе этого прививать культуру безопасного поведения.



7

**Ориентироваться** на внутренние ресурсы: активно вовлекать работников в процесс охраны труда, поощрять за рациональные предложения и другие полезные разработки.



**«Vision Zero» или «Нулевой травматизм»**  
- это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, **гигиену труда (здоровья)** и **благополучие** работников на всех уровнях производства (работы).

**ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 1:  
СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ  
ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ**

**Лидерство — это не только про  
руководителей, это про всех нас.  
Мы можем стать лидерами каждый на  
своем рабочем месте и нести личную  
ответственность за безопасность.**

# ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 1: СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ

## Суть правила номер один:

то, как поступают сами руководители разных уровней, с чем они мирятся и на чём настаивают, определяет норму поведения остальных работников.

Лидерство — это и забота тоже. Как только работники понимают, что руководителя лично беспокоит их безопасность и здоровье и на предприятии предпринимаются определённые шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать.

## **ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 2:**

### **ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ**

Оценка рисков на рабочих местах - важный инструмент, позволяющий своевременно и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать превентивные меры.


Учет рисков - один из базовых принципов всей системы охраны труда.

### ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ

«Вы поступаете рационально, анализируя угрозы и риски, чтобы предупредить производственные аварии и сбои. Но, само важное – на основе оценки потенциальных факторов риска, определять и документировать необходимые превентивные меры. Этим инструментом сегодня пользуются во всём мире».

В Республике Беларусь законодательно закреплены обязанности нанимателя по идентификации опасности, оценке профессиональных рисков, определения мер управления профессиональными рисками

(часть 8 статьи 226 Трудового Кодекса Республики Беларусь и часть 23 статьи 17 Закона «Об охране труда»)



**ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 3:  
ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ – РАЗРАБАТЫВАТЬ  
ПРОГРАММЫ**

**«Расставьте приоритеты,  
установите ясные цели в области охраны труда на  
предприятии и постарайтесь достичь их в  
среднесрочной перспективе, например, в рамках  
трехлетней программы».**

## **ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 4:**

# **СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда – все это окупится!**



# ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 5: ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы.

Создавая безопасность и комфорт, легко превратить рабочее место в приятное для каждого работника – своего рода второй дом, куда человек будет приходить не только за зарплатой, но и в предвкушении новой интересной работы

# **ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 6: ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ**

**«Самым главным должно стать повышение квалификаций и образование сотрудников. Это всегда лежит в основе культуры безопасного поведения.**

**Повышать образование и компетенции сотрудников – это значит, вкладывать в человека.»**

**«Базовая основа формирования культуры безопасности и стратегии «нулевого травматизма» – это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций. В этом будущее!»**

**генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски**

## **ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 7: ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ**

**«Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!»**

**Если с работником советуется, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам.**

# **ОХРАНА ТРУДА – БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО ОХРАНА ТРУДА**

**«Инвестиции в охрану труда  
позволяют избежать человеческих  
страданий и защитить самое ценное,  
что у нас есть, – нашу жизнь, наше  
здоровье и благополучие.»**

генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски

# ОХРАНА ТРУДА – БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО ОХРАНА ТРУДА

«Все мы должны стремиться к Нулевому травматизму. Многим это покажется невозможным, но это не так.

Более 3 млн сотрудников умирают на производстве.

Поэтому **охрана труда** должна быть гораздо **больше, чем просто ОХРАНА ТРУДА.**

Эта работа **ДОЛЖНА НАЧИНАТЬСЯ** до рабочего места. Она должна начинаться **С ОБРАЗОВАНИЯ, СЕМЬИ И ОБЩЕСТВА».**

генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски

**Спасибо за внимание!**



**РАБОТАЙ ТАК,  
ЧТОБ У НИХ БЫЛО МЕНЬШЕ РАБОТЫ!**